

Közösségszerve zési kézikönyv



KÉZIKÖNYV AZOKNAK, AKIK VÁLTOZÁST
AKARNAK

A vezetők fejlesztik mások vezetői képességeit

Tartalom

Küldetés és jövőkép...	3
Közösségépítés...	4
Vezetői képzés...	5
A folyamat szervezése...	6
Az akadályok leküzdése...	17
Változásért folytatott kampány...	19
Szervezeti alapelvek...	20
Tanítási tippek...	21
Coaching tippek...	22
Az Ön szerepe...	23
További információk...	24

Copyright 2025

by Faith in Action International

Küldetésünk és jövőképünk

Mi olyan emberek vagyunk,
akik szervezkednek, hogy
megváltoztassák
közösségeiket, országukat és a
világot.

Küldetésünk, hogy vezetőket
képezzünk és helyi
szervezeteket építsünk.

Jövőképünk egy olyan világ,
ahol mindenkinek van otthona,
megélhetése és hangja.

Mit szeretne megváltoztatni?



Hogyan lehet közösségi érzést teremteni?

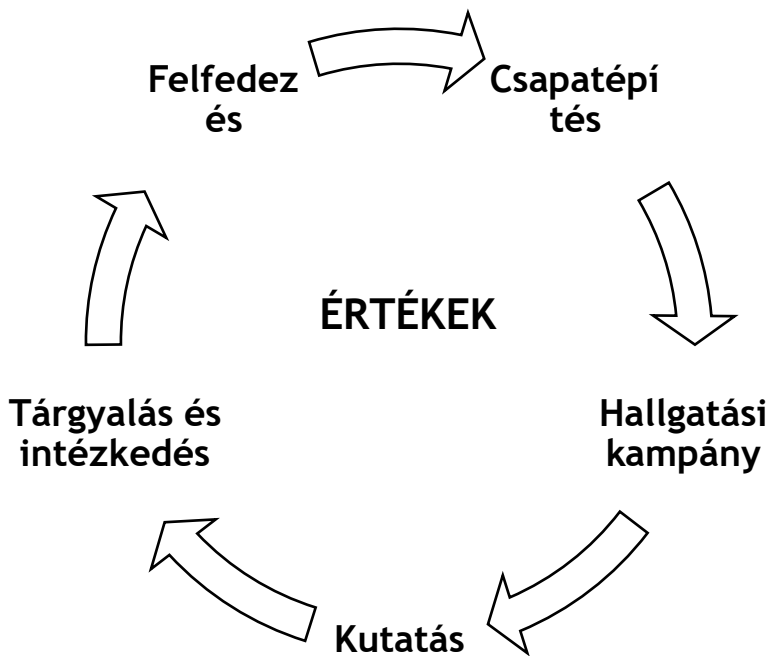
- ✓ Székeket körbe rendezni
- ✓ Minden megbeszélést egyéni beszélgetéssel kezdjen
- ✓ Ossa meg értékeit
- ✓ Imádkozzatok és/vagy reflektáljatok együtt
- ✓ Szerepjátékok
- ✓ Zárás reflexióval és értékeléssel

Vezetői fejlesztés

- A vezetőknek követőik vannak
 - A vezetők másokat is vezetőkké képeznek
 - A vezetők közösen hoznak döntéseket
 - A vezetők kockázatot vállalnak
 - A vezetők hatalmat építenek
- A vezetők reflektálnak, tanulnak és fejlődnek



Szervezési folyamat



1. lépés - Fedezze fel

- ✓ Látogassa meg a hivatalos és nem hivatalos vezetőket
- ✓ Térképezze fel a hatalmi viszonyokat
- ✓ Fedezze fel az értékeket
 - ✓ Mi teszi egyedivé ezt a közösséget
 - ✓ Mi kell változni

Haladjon lassan - a bizalom sebessége



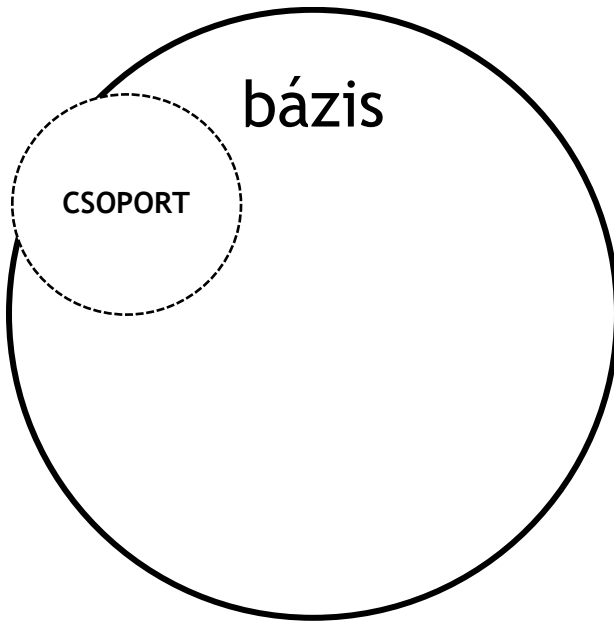
2. lépés -Csapatépítés

- ✓ Hívjon meg embereket a képzésre
- ✓ Hívjon meg személyesen embereket, hogy csatlakozzanak a csapathoz
- ✓ Hozzon létre egy csapatot, amely magában foglalja a legfontosabb csoportokat
- ✓ Építsen bizalmat
- ✓ Vállaljon kötelezettséget a rendszeres találkozókra

*Vállaljon kötelezettséget a tagság
növelésére!*



A csapatok bázisokat építenek



A csapat feladata, hogy a
közösséget egy erős bázissá
szervezze, amely képes érdekeit
érvényesíteni.

3. lépés: Hallgass

Mindenki!

Mióta éltek itt?

Milyen változásokat észleltetek?

Milyen változásokat szeretnétek
látni?

Milyen szerepet tudnátok
betölteni?

Írjátok le, amit az emberek
mondanak!

***„Néha, amikor megpróbálunk
meghallgatni valakit, nem
halljuk meg, mert előbb nem
hallgattunk meg magunkat.”***

-Thich Nhat Hanh

Bontsa fel a problémát

Bontsa fel a nagy problémákat
kezelhető részekre

A jó problémák: konkrét,
megoldható, egyértelmű,
javítják az életminőséget, és
lépések a nagyobb változások
felé

*„Csak egy módon lehet megenni
egy elefántot: egy falatnyi
részletekben.”*

-Bishop Desmond Tutu



4. lépés: Kutatás



Kinek van hatalma segíteni nekünk megoldani ezt a problémát, és mennyi hatalomra van szükségünk?

Kezdje a hatalmi hierarchia alján álló tisztviselőkkel, és haladjon felfelé a nagykutyaig.

Lehetséges kérdések

- Mit tud erről a kérdésről?
- Mit tettek eddig a probléma megoldása érdekében?
- Mi a szerepe? Kinek tartozik felelősséggel?
- Együtt fog velünk működni?
- Ki más vesz még részt a döntéshozatali folyamatban?
- Hogyan működik a költségvetés?

5. lépés: Tárgyalás

*Annyi változást érünk el,
amennyit erőnkkel
kikényszeríthetünk.*

- Egyértelmű, hogy mit akarunk?
- Egyértelmű, hogy mit kínálunk?
- A megfelelő személlyel tárgyalunk?
- Milyen lehetőségek állnak rendelkezésünkre, ha nemet mondanak?

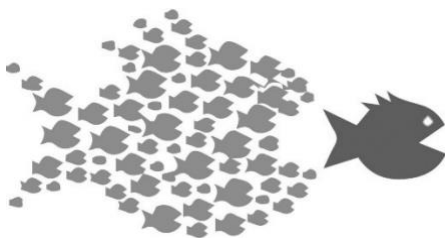
6. lépés: Nyilvános fellépés

Miért szervezzünk nyilvános találkozót?

- Tegyük nyilvánossá elkötelezettségünket
- Tartsuk felelősségre a tisztviselőket
- Mutassuk meg közösségünk erejét
 - Határozzuk meg a napirendet - irányítsuk az eredményt

Minta napirend

- Hitelesítő adatok - kik vagyunk (hatalom!)
- Visszajelzések
- Kutatási jelentés
- Nyilvános elkötelezettség
- Következő lépések és felelősségre vonás



7. lépés: Reflektálás és értékelés



Reflexió = hogyan
érzel?

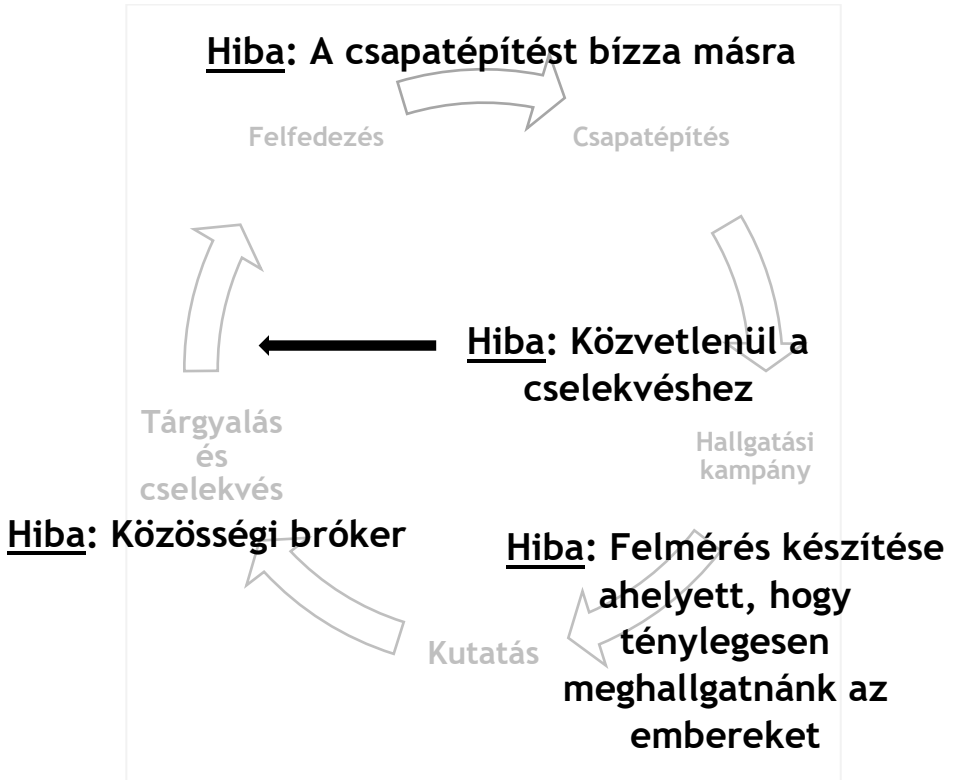


Értékelés = hogyan
teljesítettünk?

Az akadályok leküzdése

Problémák	Megoldás
<i>„A csapat túl kicsi és nem növekszik”</i>	Térjen vissza a felfedezési és képzési folyamathoz
<i>„A közösség nem támogat minket”</i>	Szánjon időt arra, hogy mindenkit meghallgasson
<i>„Az embereket kritizálják vagy büntetik a részvételért”</i>	Építsen szoros kapcsolatokat a legfontosabb vezetők között, hogy ellenálljanak a nyomásnak
<i>„A kormányzati tisztviselők nem reagálnak vagy nemet mondanak”</i>	Határozza meg a hatalmi hierarchia lépcsőit
<i>„A győzelem után az energia elszáll”</i>	Ismételje meg a szervezeti ciklust

Problémás területek



Változásért kampány

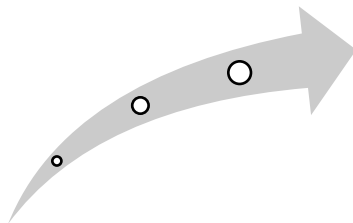
Hogyan lehet megváltoztatni a közpolitikát és a rendszereket?



Helyi kampányok összekapcsolása

Hány másik embernek van hasonló problémája?

- Végezzen kutatást a gyökér okok azonosítása érdekében
 - Keressen szövetségeseket
 - Dolgozza ki üzeneteit
- Tervezze meg kampányát fázisokra



Szervezeti alapelvek

- *Ne tedd másokért, amit ők maguk is meg tudnak tenni*
- *Ne beszélj azok helyett, akik maguk is tudnak beszélni*
- *Ha kétségei vannak, találkozzunk 1:1-ben!*
- *A változásnak nincs könnyű útja*
- *Az igazi hatalom gyakran rejtve marad*
- *A hatalom tiszteli a hatalmat*
- *Nincsenek állandó szövetségesek, nincsenek állandó ellenségek, csak közös érdekek*
- *A jutalom azoké, akik megdolgoznak érte*

Tanítási/képzési tippek

Alapvető felépítés

- Kérdések feltevése a tudás felmérésére
- Tartalom tanítása példák segítségével
- Készségek gyakorlása szerepjátékok segítségével
- A tanultak átgondolása és értékelése

Tippek a coachinghoz

- ✓ Tisztázza a személy céljait és választásait
- ✓ Tegyen fel „miért” kérdéseket
- ✓ Segítsen az embereknek összekapcsolni a pontokat

Kihívások megoldása

-**Belső** - hogyan gondolhatnánk másképp erről a problémáról?

-**Külső** - milyen további erőforrásokra vagy ismeretekre van szükségünk?

A te szereped

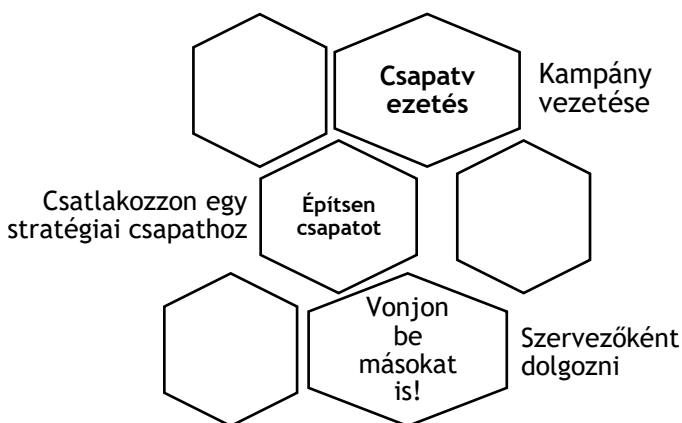
Döntsd el, hogy vezető leszel -
igen, te!

Vonj be másokat a szervezésbe

Erősítsd a csapatodat

Segíts másoknak új csapatokat
létrehozni

Vezess egy nagyobb kampányt a
világ megváltoztatásáért



További információk

www.faithinactioninternational.org

